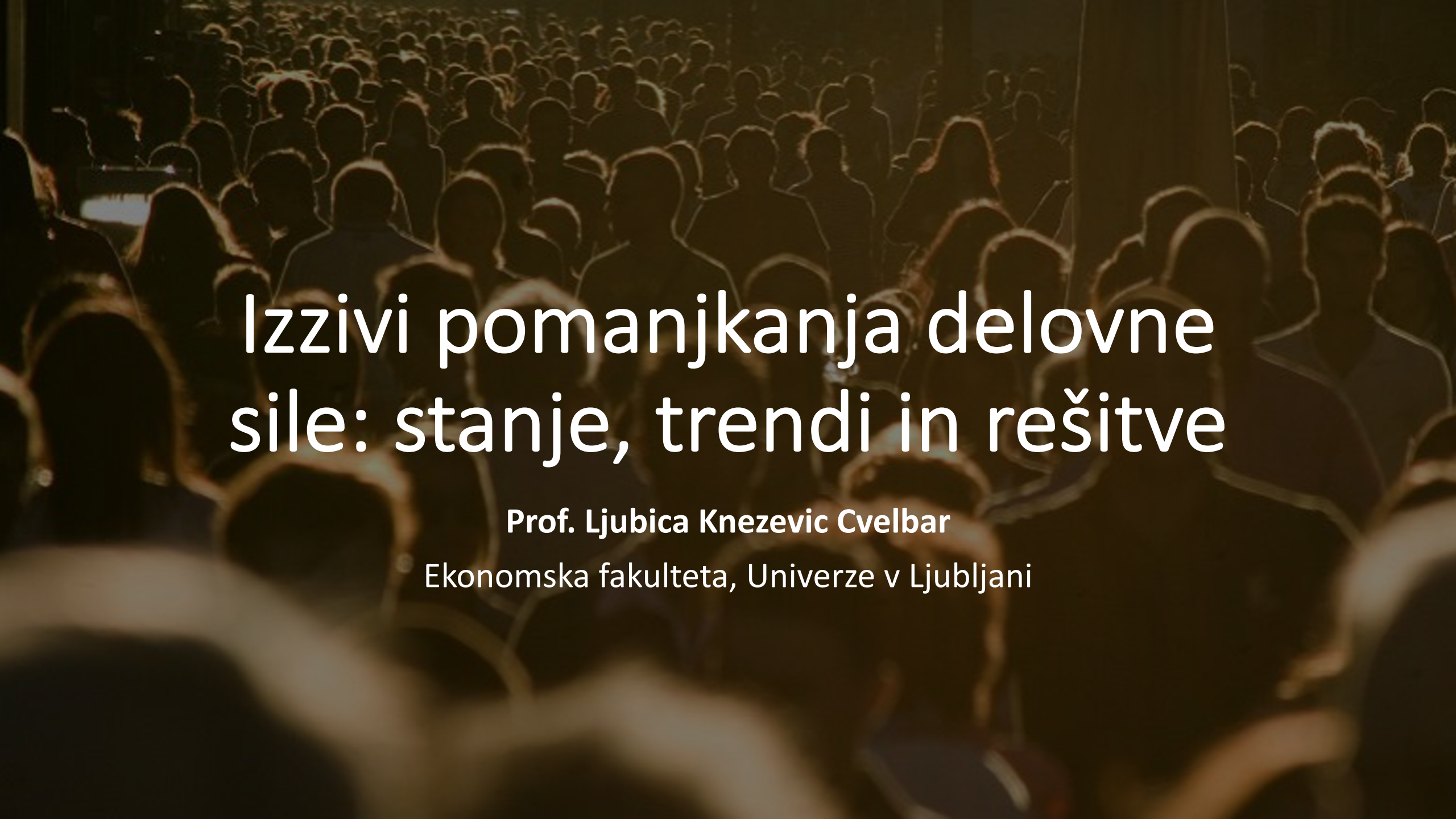


Izzivi pomanjkanja delovne sile: stanje, trendi in rešitve

Prof. Ljubica Knezevic Cvelbar

Ekonomska fakulteta, Univerze v Ljubljani

ZAPOSLENOST V TURZIMU:KLJUČNE ZNAČILNOSTI

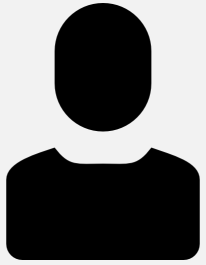
1. Potreba po sezonskem delu



2. Nižja izobrazbena struktura



3. Nižje povprečne bruto place



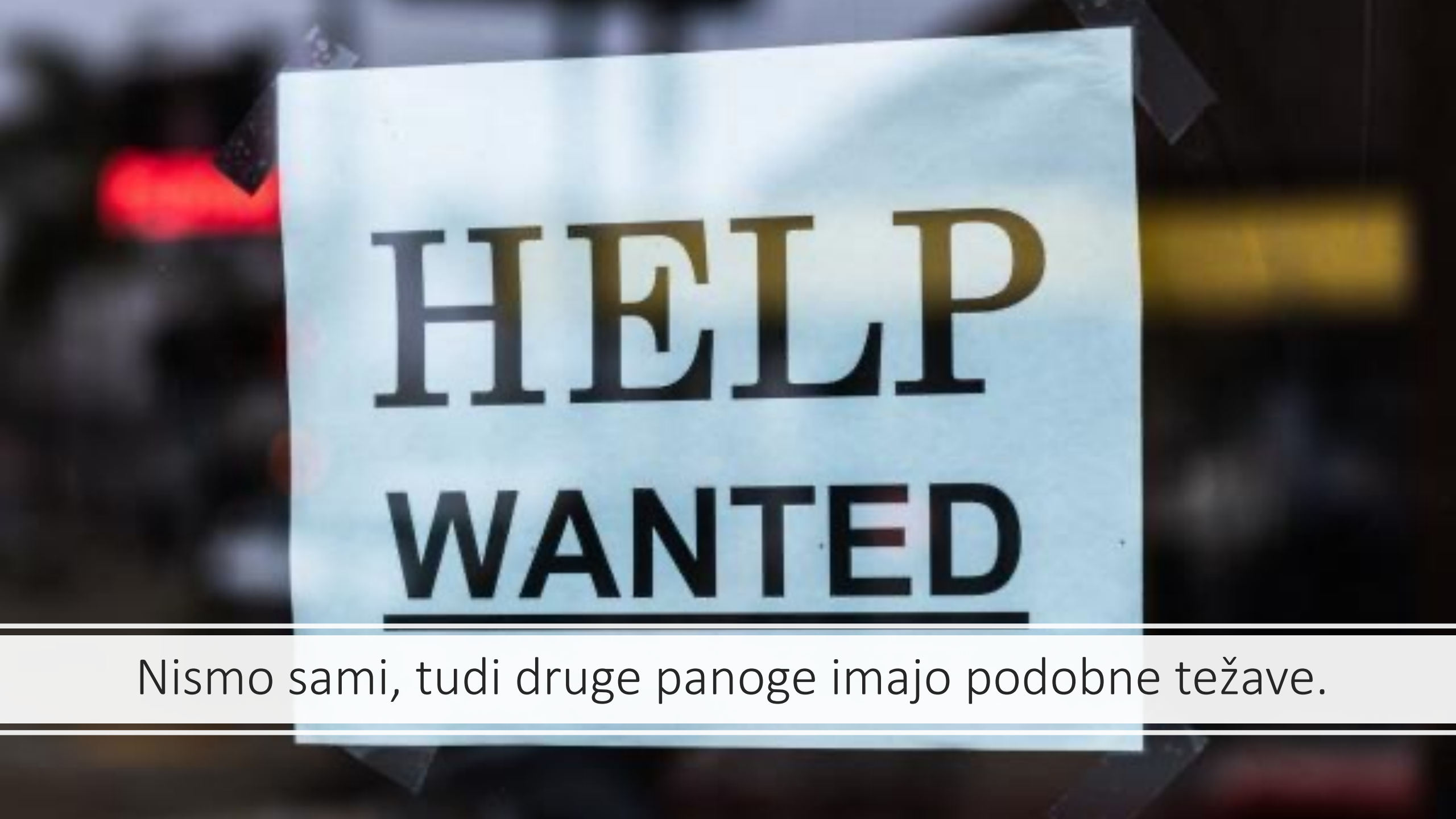
4. Večji odstotek mladih



5. Manjša dodana vrednost



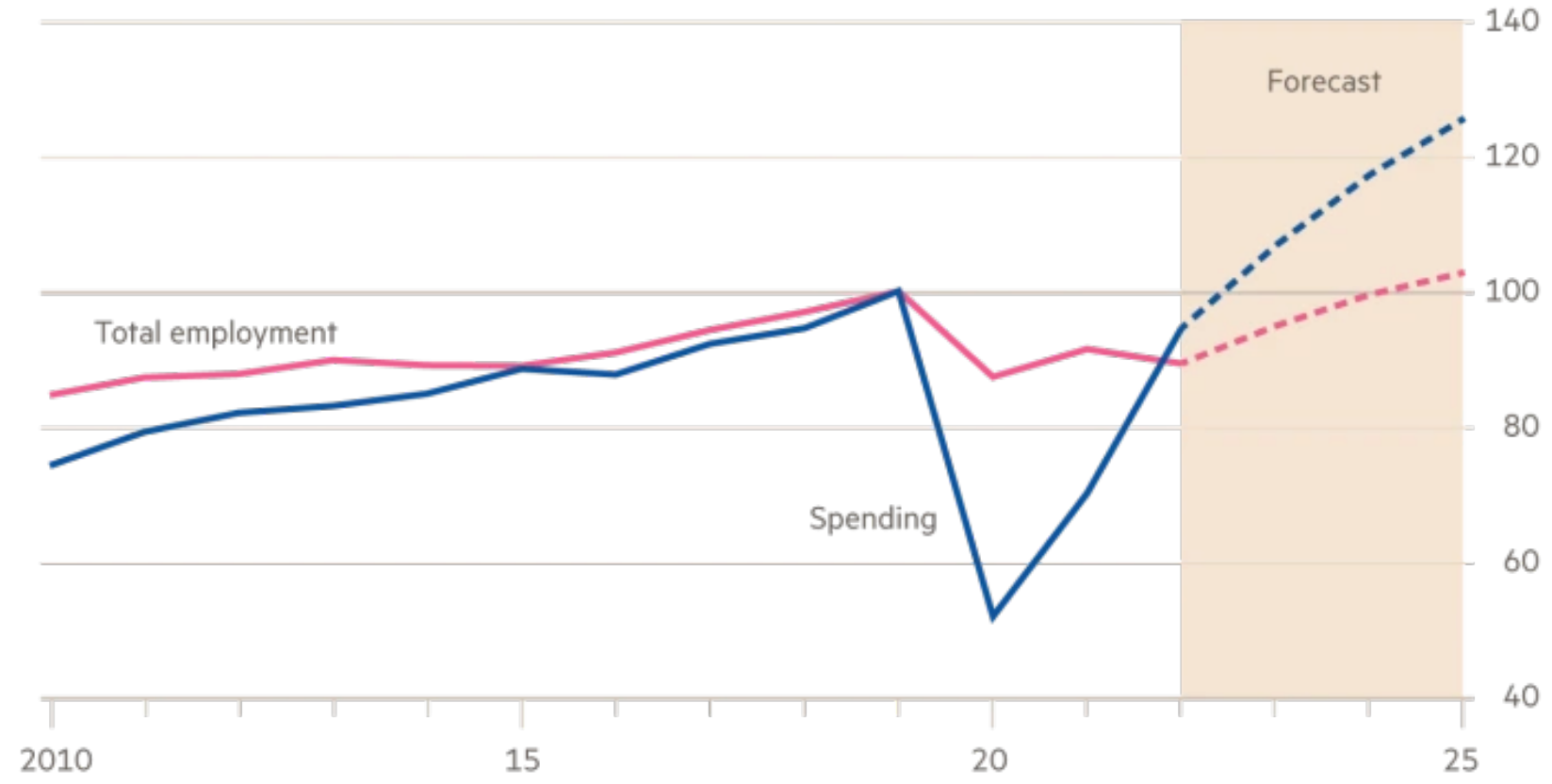
Source: CPDET and Horwath HTL, 2022



Nismo sami, tudi druge panoge imajo podobne težave.

Spending on tourism in Europe is outpacing employment levels

Indices rebased (2019=100)



Source: Tourism Economics

© FT

Pandemija je razkrila boleče točke

Plače

Delovne pogoje

Varnost službe

Prekarno delo

Ugled poklica

Kaj so rešitve?

1. Uvoz delovne sile
2. Aktivacija neaktivne delovne sile
3. Sprememba obstoječih modelov poslovanja
4. Izboljšanje plač
5. Izboljšanje delovnih pogojev
6. Fleksibilen deloven čas
7. Uporaba tehnologije – digitalna preobrazba
8. Fokus na trajnosti in odgovornem turizmu
9. Dvig ugleda poklicev
10. Izobraževanje

Kako reševati izziv pomanjkanja delovne sile?

Kaj lahko naredi država?

Kaj lahko naredijo delodajalci?

Kako lahko pomaga tehnologija?